



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประโคนชัย โทร. ๐๔๔-๒๗๐๑๐๓๗  
ที่ บช.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๕๘๙ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์  
ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ปปช.) ได้  
ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ให้โรงพยาบาลประโคนชัย ดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ  
โรงพยาบาลประโคนชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถ  
ตรวจสอบได้ โรงพยาบาลประโคนชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ขอประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน  
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายวันชัย พิพยจิตติกุล)  
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

- อนุมัติ -

(นางสุริรัตน์ เทียนศิริวงศากุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประโคนชัย โทร. ๐๔๔-๖๗๐๑๓๓๗  
ที่ ๘๙๐๓๓๓๐๑/ ๑๕๗๙ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย

### ความเป็นมา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประโคนชัย ได้จัดประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และบรรลุผลการปฏิบัติตาม คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และได้กำหนดนำรายงานประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ตาม รายละเอียดที่แนบท้ายนี้

### ข้อเสนอ

หากเห็นเป็นการสมควร ขอได้โปรดพิจารณา ขออนุมัติงานและเผยแพร่รายงานประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงานการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน รายละเอียดตามที่แนบ และดำเนินการนำประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายวันชัย ทิพย์จิตติกุล)  
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

- อนุมัติ -

(นางสุรีรัตน์ เทียนศิริวงศากุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย

**สรุประยงานการประชุมชี้แจง  
แนวทางการดำเนินงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  
เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

**ผู้มาประชุม**

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. นางสุรีรัตน์ เทียนศิริวงศ์กุล ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย | ประธาน              |
| ๒. นายวชิรินทร์ เทียนศิริวงศ์กุล ตำแหน่ง ทันตแพทย์ เชี่ยวชาญ          | กรรมการ             |
| ๓. นางพานุบาล ตางจรงราช ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ           | กรรมการ             |
| ๔. นางวรรณี เชванกุล ตำแหน่ง เภสัชกร ชำนาญการพิเศษ                    | กรรมการ             |
| ๕. นายมณฑป เอียรวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ             | กรรมการ             |
| ๖. นายประสิทธิ์ ปาประโคน ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ           | กรรมการ             |
| ๗. นายวันชัย ทิพยจิตติกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ        | กรรมการและเลขานุการ |

**ผู้ไม่มาประชุม**

-ไม่มี-

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

๑.๑ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในเรื่องการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการ ละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันการปราบปรามทุจริต คือ การปลูก จิตสำนึกการป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการ จึงมีการ วิเคราะห์ ความเสี่ยง ในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ที่อาจเกิดผลประโยชน์

๑.๒ เรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือ จริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่ง หน้าที่ไปแทรกแซง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ การประเมินคุณธรรมและปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA) เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ การงดติดต่อความ เที่ยงธรรม คงไว้ซึ่ง เกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสารัชตนาเองหรือผู้อื่น

## ระเบียบวาระที่ ๒ มาตรการสำคัญที่ขอนเน้นย้ำเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๒.๑. มาตรการความเสี่ยงของการใช้รถราชการ
- ๒.๒. มาตรการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการจัดทำพัสดุ
- ๒.๓. มาตรการการเบิกค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ความเสี่ยงของการเบิกจ่ายเงินค่า เดินทางไปราชการ

## ระเบียบวาระที่ ๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการใช้รถราชการ

-ไม่มี-

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ ผลประโยชน์ทับซ้อน

สรุปรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลประโคนชัย สรุปรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดสถานการณ์และสภาพปัจจุบัน การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่ง หน้าที่ไป แทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรมทำให้ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ ของ ส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่รัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการออกใบอนุญาต ประกอบกิจการใด ๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้นยกเว้นซึ่งบุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประโคนชัย หากพบว่ามีผู้จงใจกระทำการผิด แล้วผู้ที่ไม่ได้เจตนาจะกระทำการผิด มีให้เห็นรวมถึง เรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ที่ส่งมาให้กับโรงพยาบาลประโคนชัย ยังมีอยู่ตลอด โดยจากข้อมูลสถิติที่ เก็บรวบรวมโดยกลุ่มงานบริหาร พอที่จะสรุปได้ดังนี้

๑. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานราชการเพื่อประโยชน์กับตนเอง และพวากพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว การใช้คอมพิวเตอร์ทางราชการทำงานส่วนตัว การใช้กระดาษปากกา วัสดุ สำนักงาน รวมถึงอุปกรณ์ทางการแพทย์ เอาไปใช้เพื่อส่วนตัว

๒. การทำธุรกิจกับพวากพ้องตอนการทำงานจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ เป็นต้น  
๓. การนำบุตรหลานญาติเพื่องามาฝากทำงานในหน่วยงานที่ตนหรือผู้ที่ตนรู้จักปฏิบัติงานอยู่  
๔. การทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์กับเพื่อนฝูง พวากพ้อง  
๕. การกระทำโดยใช้ดุลยพินิจ กระทำการตัดสินใจที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและพวากพ้องมากกว่า ประโยชน์สาธารณะ

๕. การรับสินบนของขวัญ ในงานประเพณีต่าง ๆ การจัดเลี้ยงเพื่อตอบแทนผลประโยชน์  
๗. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เป็นเท็จ และ ไม่เป็นเป้าหมายเดียวกับ ที่ เกี่ยวข้อง การเบิกค่าใช้จ่ายกรณีไปราชการฝึกอบรม แบบเอกสารไม่ชัดเจน ขาดเอกสารรายงานการฝึกอบรม และมีเบิกค่าใช้จ่ายซ้ำซ้อน

๔. การใช้รถราชการ เป็นกิจของส่วนตัวจากข้อมูลสถิติตัวอย่างเรื่องที่สูงเสี่ยงต่อการเกิดประโยชน์ ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำปลายมาศ อาจเกิดจากการกระทำเพื่อให้เกิดความสะดวกต่อการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ต่อการทำงานเพราะเรื่องบางอย่าง หากยึดภาระเบียนแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ก็อาจจะทำให้ส่งผลกระทบ ต่อการปฏิบัติงานได้ ทำให้งานไม่สำเร็จลุล่วงไปได้เป็นอย่างดี

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

##### การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงฯ และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

##### เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ความเป็นไปได้เชิงคุณภาพ

เกณฑ์คะแนน โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสที่เกิดความเสี่ยง	คำอธิบายการวิเคราะห์
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

##### เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงและถูกดำเนินคดีอาญา
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและถูกดำเนินคดีอาญา
๓	ปานกลาง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและถูกดำเนินคดีอาญา
๒	น้อย	ถูกลงโทษตามมาตรการทางปกครอง
๑	น้อยมาก	ถูกลงโทษตามมาตรการทางปกครอง

## ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

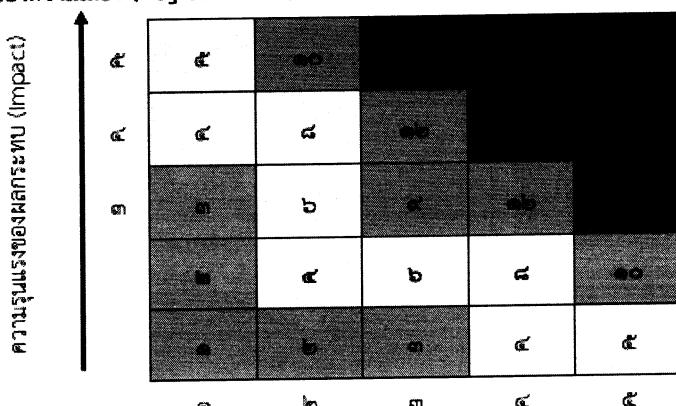
ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

### ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิ

ความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ  $\times$  ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood  $\times$  Impact) จัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและปะนิริยา หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง ■
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม ■■
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว ■■■

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

## การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

โรงพยาบาลประโคนชัย มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

(๑) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกร่วม
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกรหองการกีดกันการสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลทางลบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ - จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดทำพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ
- ฯลฯ

(๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้โอกาสกระทำการที่ผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

(๔) แนวทางการป้องความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่จริม รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรโรงพยาบาลแม่จริม
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสมำเสมอและ ต่อเนื่อง
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

  
(นายวนชัย tipphajitkul)  
นักจัดการงานทั่วไป兼 ผู้อำนวยการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

  
(นางสุรีรัตน์ เทียนศิริวงศ์กุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย  
ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม



รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทั่วซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของโรงพยาบาลประโคนชัย

## คำนำ

โรงพยาบาลประโคนชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยนอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลประโคนชัยอีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Encellence) แผนงานที่ ๑๖ การ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่า เป้าหมายร้อยละ ๙๗ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔) โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparency Assessment : MOPH ITA)

โรงพยาบาลประโคนชัย

## สารบัญ

หน้า

**คำนำ**

**สารบัญ**

**ส่วนที่ ๑ บทนำ**

๑. หลักการและเหตุผล	๕
---------------------	---

๒. วัตถุประสงค์	๖
-----------------	---

**ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน**

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๗
--	---

(Risk Assessment for Conflict of Interest)

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๙
--	---

(Risk Assessment for Conflict of Interest) หน่วยงานโรงพยาบาลประจำชัย

๓. แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๒
--	----

๔. การจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลประจำชัย	๑๓
--	----

๕. แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๕
--	----

๖. สรุปภาพรวมผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๖
--	----

**ภาคผนวก**

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปประโยชน์หลักของการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสของผลประโยชน์ทางการเงิน ทั้งการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาส ในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามที่มาของผู้ที่จะใช้กระทำการมิชอบ ยังพบผู้กระทำการมิชอบโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาร้องเรียนเรื่องความมิชอบโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาร้องเรียนเรื่องทุจริต หรือถูกกล่าวหาทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นปัจจัยสำคัญ ของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการ พัฒนาประเทศ อีกด้วย

rongpyabatapprachonchay ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การวิเคราะห์ความเสี่ยงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดภัยธรรมชาติของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสี่ยงหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์(Strategic Risk: S) หมายถึงความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจ ในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสมสมรรถนะความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้าง องค์กรและการวางแผนแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงานโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่นการบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้องไม่เหมาะสมทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์การ เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอน การดำเนินการเป็นต้นเนื่องจากขาดการจัดทำข้อมูลการวิเคราะห์การวางแผนการควบคุมและการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงินต่อกันล่า� ๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็น

ความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมายภาระเบียบข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน  
สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่นนโยบายของผู้บริหารความซื่อสัตย์จริยธรรมคุณภาพของบุคลากรและการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึงและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานเป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่นกฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือสภาพการแข่งขันสภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมืองเป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึงสภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา และไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดโดยในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้อาทิการแต่งตั้งพรครพากเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้ง ในหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากการโดยมิชอบส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่ เที่ยงธรรมเนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศไทยการกระทำการแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและความคุ้มครองการปฏิบัติงานเพื่อดมดูเหลาของโอกาส ที่จะทำให้เกิด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยิ่งมีสถานการณ์หรือ สภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยิ่งมีโอกาสก่อให้เกิด หรือ นำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการ วิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามปรับบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลปักษ์ใต้ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยง ที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการ ยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาล พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาส การทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรฐานหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสีบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมีค่าได้โดยชอบตามกฎหมายให้มีมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายไปร่วมและตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

## ส่วนที่ ๒

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยงทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถบุบเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกกล่าวหาวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกกล่าวหาวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยายพาตในการทางานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สงบต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สงบต่อการปฏิบัติงานนานาครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคุณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

## การจัดการความเสี่ยงป้องกันและปรับโภยชนทับซ้อนขององค์กรพยายามมาลีประเทศไทย

หากผู้การบริหารไม่คำนึงถึงเรื่องที่สำคัญที่สุดคือ “ยังไงบ้างผู้คนจะประทับใจในประเทศไทย” ไม่ใช่เรื่องของการดูแลน้ำดื่มที่สะอาด หรือดูแลคนงานที่ปลอดภัย แต่เป็นเรื่องของการรักษาความเสี่ยงที่มากกว่าผลประโยชน์ ทั้งสอง

ในระยะยาวคงต้องมีการตัดสินใจในการตัดสินใจที่ต้องคำนึงถึงความเสี่ยงทางเศรษฐกิจและเศรษฐกิจโลก ประกอบไปด้วย “เศรษฐกิจโลก” ที่ต้องสนใจและประเมินด้วย

๔.๓ มาตรการป้องกันภัยแล้วการตัดสินใจในการตัดสินใจที่ไม่เป็นไปตามระยะเวลา เป็น และอื่นๆ ประเมินภัยแล้วท่องเที่ยว

๓. ควบคุม กำกับ ดูแล จันทร์ที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลจัดทำรายงาน สรุจการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน หน้ารับผิดชอบ แหล่งนำเสนอบาํนทึกว่าดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลจัดทำรายงานที่ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รับรองตัวตนความไม่แท้จริง สำเนาหนังสือรับรองที่มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวเองลงชื่อ พร้อมกับเอกสารที่มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวเองลงชื่อ

๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

๕.๔ มาตรการป้องกันภัยแล้วรับสินบน หรือประโย不顾ไม่ได้

๑. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาพุกประดับ ต้องทราบทั้งหมดให้ทราบสำหรับ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใดไม่ปฏิบัติมาตราของท่าน ในการรับประทานหรือประโย不顾ไม่ได เพื่อป้องกัน ความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ที่บุคคล

๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และบุคลากรของภายนอกไม่รับประโย不顾ที่บุคคลของท่านที่รับผิดชอบ

๓. กรณีข้าราชการและบุคลากรของภายนอกเมื่อจด รัฐภูมิประโย不顾 ห้ามการรับประโย不顾ที่บุคคลของผู้หนึ่งผู้เดียว ไม่ว่าจะเป็น แม่จริญให้ดำเนินการประมงตามจังหวัดที่ต้องรับผิดชอบ หรือพื้นที่ร่วมพายาน้ำหลัก(รัฐภูมิ) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ แหล่งหรือ คณะกรรมการจัดจิจิธรรม

๔. หากพบว่ามีการกระทำการผิดต่อองค์กรตามที่วินัย ต้องมี แต่ละอาญาอย่างเคร่งครัด

**๔.๗ มาตรการป้องกันภัยและการเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ**

๓. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกรتب ต้องตรวจสอบให้ความเห็นชอบให้คำยินยอม รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มีหน้าที่ดำเนินการรับทำ การได้ไป การเบิกค่าตอบแทนต่างๆ ผิดให้กู้ต้อง返เงิน รวมเป็นทุน ที่สิ้นเชิง ตลอดจนถึงการรับรองให้ความรู้สำเร็จงานที่หักทุนมาแล้ว สิริมลรัตน์คุณธรรมแห่งน้ำ รุ่นในร่องดังกล่าวด้วย

๔. กรณีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดๆ ไม่เป็นไปตามระเบียบราชการ อันเป็นเหตุให้ทางราชการ ได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบเดียวของเจ้าหน้าที่และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

## แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงป้องกันและปรับลดภัยธรรมชาติที่สำคัญ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลประโคนชัย

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับเบ็ดล่ำระโนดทั้งหมด	การจัดตั้งองค์กรจัดทำพัสดุ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ภัยว่างับผลประโยชน์ทั้งหมด	จัดทำแผนการรักษาภัยเพื่อป้องกันความรุนแรง แก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจและเป็นไป
๑) มีระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับค่าตอบแทนของข้าราชการและภารกิจ	ป้องกันภัยหาย เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและรับประทาน ข้อมูลหมายอันที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงาน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
ปรับเปลี่ยนระบบเบี้ยบผู้ติดต่อเวลา	(๑) กำหนดและนิยามตัวรายการที่ต้องดำเนินการที่มีผลต่อ
๒) กระบวนการจัดซื้อจัดจ่ายหลักทรัพย์ต้องควบคุม ผู้ปฏิบัติงานที่ยังคงติดตามผู้ติดต่อได้	(๒) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๓) ผู้ปฏิบัติงานมีคุณวุฒิคุณธรรมเข้าใจไม่เพียงพอหรือไม่ประสมสบายนอกจากความต้องดูแล	(๔) หากพบว่ามีการทำผิดพลาดต้องดำเนินการทางวินัย ลงโทษ และออกยุติอย่างเคร่งครัด
๔) ผู้ปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความประพฤติในครอบครอง	(๕) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักภักดีและประพฤติในชีวประสาทให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลกำไรให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ให้ไม่ใช่ภัยทางทางการและส่วนกลาง
๕) ผู้ปฏิบัติงานจะให้บุคลากรประพฤติเชิงลบ	ตำแหน่งหน้าที่อันมีความสำคัญ ตลอดจนผู้ดูแล ซึ่งเป็นไปในทางเดียวกัน ในการดำเนินการในหน่วยงาน ให้ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลกำไรของบุคคลหนึ่งที่ทางหน้าที่อันมีความสำคัญ ได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝึกอบรม ประยุทธ์ส่วนตัวให้ทางหน้าที่อันมีความสำคัญ ให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลกำไรของบุคคลหนึ่งที่ทางหน้าที่อันมีความสำคัญ ได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝึกอบรม จิริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกรักษา
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทั้งหมด	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การปรับปรุงตัวบทอนบทวนเอกสารราชการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิกค่าตอบแทนการปรับปรุงตัวบทอนบทวนเอกสารราชการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน อบรม สัมมนา)
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ภัยว่างับผลประโยชน์ทั้งหมด	จัดทำแผนงานที่จัดทำให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจและเป็นไป
๑) การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ร่องการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนกิจธุรกิจของพยาบาล ตามที่กฎหมายกำหนด	(๑) สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจและเป็นไปได้ ปฏิบัติงาน ถูกต้อง โปร่งใสตรวจสอบได้
๒) ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ รับประทาน ข้อมูลหมายไม่เพียงพอหรือไม่ประเมินผลการณ์ในกระบวนการเบี้ยบผู้ติดต่อได้	(๒) สร้างองค์ความรู้ รับทราบและตระหนักรับประทาน ข้อมูลหมายที่เกี่ยวข้อง แหล่งมาที่ได้มา ดำเนินไป เช่นเมืองที่ดำเนินการ
๓) ผู้ปฏิบัติงานไม่ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ รับประทาน ข้อมูลหมายไม่เพียงพอหรือไม่ประเมินผลการณ์ในกระบวนการเบี้ยบผู้ติดต่อได้	(๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม ก ากับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบและข้อมูลหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการหลุดระดับมาตรฐาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
๔) ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความประมาทเกินไป	(๔) สร้างเสริมให้เกิดความคิดเห็นและยอมรับโดยทั่วไป ตรวจสอบและแก้ไขความไม่妥ต่อไป

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบประโยชน์ทั่วไป	การปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอบเขตของเจ้าหน้าที่
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบประโยชน์ทั่วไป	การปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอบเขตของเจ้าหน้าที่ที่รายงานให้ทราบโดยไม่เป็นแห่งประโยชน์ส่วนตน หรือบุคคลอื่น
๑) การปฏิบัติหน้าที่โดยอี้ดูแลประเมินภัยใน ตามแนวทางรับผิดชอบ	๑) เผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เป็นแห่งประโยชน์ส่วนตน หรือบุคคลอื่น
๒) การตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๒) ห่วนหนาหมายงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓) หากพบว่ามีการปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอบเขตของเจ้าหน้าที่ด้วยการดำเนินการทางวินัยและ คัดออกญาณก่อนหน้าที่ผู้คนให้ทันที

#### สรุปภาพรวมผลการบริหารความเสี่ยงทั่วไปและประโยชน์ทั่วไป

- สรุปผลการบริหารความเสี่ยงทั่วไปและจัดทำขั้นตอนการป้องกัน หรือรื้อฟื้นมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทั่วไป ดังนี้
- การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดทำสัญญา อยู่ในระดับความเสี่ยงต่ำ จากการวิเคราะห์พบว่ามีภัยร้ายที่อาจเกิดขึ้นอย่างมาก จึงจัดทำรายชื่อนักธุรกิจต่างประเทศที่มีความสามารถในการแข่งขันสูง ให้กับผู้ซื้อ ผู้ขายและผู้ผลิตได้ ประกอบกับ ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการจัดซื้อจัดจ้าง จึงกำหนดให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรืออับภัยติดตามด้วยความประสมมาที่แล้ว
  - การเป็นจ่ายค่าตอบแทน อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลางถึงต่ำ จากการวิเคราะห์พบว่า การคบคุกและการปะ債ลือ ตรวจสอบหรือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจเกิดขึ้นได้พลา遁ไม่ เป็นไปตามระเบียบ ซึ่ง กฎหมายที่กำหนด แต่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเชี่ยวชาญที่ใจจะเป็นไปอย่างแน่นอน ไม่ใช่ของหรือไม่ประสมมาที่แล้ว
  - การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง จากการวิเคราะห์พบว่ามีบุคคลที่ได้รับประโยชน์ส่วนตัว หรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์ส่วนตัว ที่อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลางจากการวิเคราะห์ เนื่องจากเป็นไป ที่เกี่ยวข้องและหลากหลายกับ ติดตามหรือตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
  - การปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอบเขตของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลางจากการวิเคราะห์พบว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยอ้อมประโยชน์ແกัตต์น้อยหรือ บุคคลอื่น หรือการตรวจสอบหรือ บุคคลอื่น ที่เกิดความเสี่ยงทางราชการ ทำการกำกับติดตาม ดังนี้
    - ให้หัวหน้าหน่วยงานกำชับบุคลากรในสังกัดปฏิบัติความมาตราครรภ์ในกรณีที่บุคคลในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด
    - ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุก ๆ ๑ เดือน กรณีกิจผลประโยชน์ทับซ้อนเข้มข้น

หน่วยงานที่ร้ายแรงนั้นผู้บังคับบัญชาทราบทั่วไปที่

# ការគាំទ្រដំណើរ

- មួយប្រព័ន្ធទីការពេតោនអុទ្ធតទ្ធិត ក្រឡទ្រវងសារលាសុខ.. ឯកសាររាយតម្លៃឱយការប្រជុំនឹង គុណនរមមនុស្សជាការប្រើប្រាស់នៅការតាំងនៃនានាមុខងារនៃក្រសួងយោង នៅក្នុងការតាំងនៃក្រសួងយោង ហើយការប្រជុំនឹង គុណនរមមនុស្ស នូវការប្រើប្រាស់ស៊ុនភូមិការ(MOPH) Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ប្រចាំឆ្នាំប្រចាំឆ្នាំ។ និងក្រឡទ្រវងសារលាសុខ.. ក្រឡទ្រវងសារលាសុខ..

លទ្ធផល

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลประโคนชัย  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลประโคนชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโรงพยาบาลประโคนชัย

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประโคนชัย

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หนังสือแสดงหลักฐานการจัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน
๒. สรุปผลการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน
๓. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน
๔. หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และมีการขออนุญาตนาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. แบบฟอร์มขออนุญาตขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน

Link ภายนอก : โรงพยาบาลประโคนชัย [www.pkchos.com](http://www.pkchos.com)

หมายเหตุ : และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลประโคนชัย

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ลงชื่อ ..... ใบอนันต์

(นางสาวลดาอนันต์ นาคอนันต์พร)

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ .....

(นางสุริรัตน์ เทียนศิริวงศ์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศรีชัย ประเสริฐแก้ว)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖