



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประโคนชัย โทร. ๐๔๔-๖๗๐๑๐๓-๗

ที่ บร.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๖๗๙ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
โรงพยาบาลประโคนชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย

ตามที่ โรงพยาบาลประโคนชัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาล
ประโคนชัย ได้ถือปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒
เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวันชัย ทิพย์จิตติกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นางพานูบาล ตางจรรยา)

หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)
ผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลประโคนชัย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลประโคนชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโรงพยาบาลประโคนชัย

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประโคนชัย

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : การกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : โรงพยาบาลประโคนชัย www.pkchos.com

หมายเหตุ : และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลประโคนชัย

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

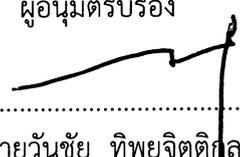
ลงชื่อ อภิญญา

(นางสาวลดานันต์ นาคอนันต์พร)

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ 

(นายวันชัย ทิพยจิตติกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศิริชัย ประเสริฐแก้ว)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)
โรงพยาบาลระโคนชัย

คำนำ

โรงพยาบาลประโคนชัย ได้จัดทำรายงานการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้าน สาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การดำเนินงานเป็นไป ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ ความโปร่งใส (Open Data To Transparency) โดยรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการกำกับติดตามใน รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลประโคนชัย

กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
- คำนำ	ก
- สารบัญ	ข
- ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลพระโคตมรังษี	๒-๗
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๘
- บรรณานุกรม	๙

ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แผนการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลประโคนชัย

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลประโคนชัย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงาน จากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรโรงพยาบาลประโคนชัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากนี้ตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่เอตทันตต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป บุคลากรโรงพยาบาลประโคนชัย ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เจตจำนงของผู้บริหารบุคลากรทุกคนมีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจความเชื่อมั่น และศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลประโคนชัย มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

การกำหนดยุทธศาสตร์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสังกัดโรงพยาบาลประชุณชัย บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกาทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามกาทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สังกัดโรงพยาบาลประชุณชัย เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามกาทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามกาทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยกาป้องกันและปราบปรามกาทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามกาทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า เพื่อให้โรงพยาบาลประชุณชัยเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามกาทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามกาทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยินดีด้วยกาแนะนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ป ลูกและปลุกจิตสำนึกสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม สร้างเครือข่ายภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านกาทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านกาทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามกาทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “**แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น**” (Digital Thinking) และ “**แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ**” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์เชิงคุณธรรมแก่บุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรอบรู้ที่เหมาะสมบนหลักการพอสมควร มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล

๒. “**แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ**” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “**แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น**” (Digital Thinking) และเชิงคุณธรรม

๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลประโคนชัยในการผลักดันที่จะไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลประโคนชัยรวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคไคและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาภาคไคและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต
๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

แผนการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลประโยชน์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ด้านบริหาร เป็นเลิศ (Governance Excellence)	โครงการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลประโยชน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาตรการ (๑) มีมาตรการการใช้รถราชการ (๒) มีมาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มีมาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา (๔) มีมาตรการการจัดหาวัสดุ (๕) มีมาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับ ส่วนแถมพิเศษ (๖) มีมาตรการการจัดสวัสดิการภายใน (๗) มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และรับของขวัญ (๘) มีมาตรการป้องกันการรับสินบน (๙) มีแนวทางการเรียกรายของหน่วยงาน (๑๐) มีมาตรการในการป้องกันการลงทุน ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๑๑) มีการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อควบคุม กำกับติดตาม การปฏิบัติงาน ของบุคลากรใน หน่วยงาน	โรงพยาบาลประโยชน์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒	- ตุลาคม ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๖	-	ชมรมจริยธรรม

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศ (Governance Excellence)

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
มาตรการ ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	โครงการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาตรการ (๑) มีมาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๒) มีมาตรการการเปิดค่าตอบแทน (๓) มีมาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา (๔) มีมาตรการการจัดหาพัสดุ (๕) มีมาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับ ส่วนแถมพิเศษ (๖) มีมาตรการการจัดสวัสดิการภายใน (๗) มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และรับของขวัญ (๘) มีมาตรการป้องกันการรับสินบน (๙) มีแนวทางการเรียกรับของขวัญ (๑๐) มีมาตรการในการป้องกันการลวง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๑๑) มีการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อควบคุม กำกับติดตาม การ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ในหน่วยงาน	โรงพยาบาลพระ นครศรีอยุธยา เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติตาม ป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	ดำเนินการจัดทำ ประกาศมาตรการ ต่างๆเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้ รับทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ได้รับ งบประมาณ	-	-

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๔, คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ . นนทบุรี.,
๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๔. MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to
Transparency. นนทบุรี., ๒๕๖๔